



Training



**BUREAU
VERITAS**

OFERTA COMERCIAL DE SERVICIOS DE CAPACITACIÓN Y CONVENIO CORPOHASS



Medellín, octubre 2022

Señores

CORPORACIÓN DE PRODUCTORES Y EXPORTADORES DE AGUACATE HASS DE COLOMBIA - Corpohass

Jenny Carolina Valencia R

Subdirectora de Planeación Y proyectos

Francy Heredia

experiencia@corpohass.com

proyectos@corpohass.com

Medellín – Antioquia

Respetadas Dras. Francy Heredia y Jenny Carolina Valencia,

En desarrollo de la amable invitación que nos hicieron recientemente para proponer nuestros servicios de capacitación, **BUREAU VERITAS TRAINING** de **BUREAU VERITAS GROUP**, se permite presentar a consideración de ustedes la propuesta de formación para agremiados de **Corpohass**. **Ademas de presentar las posibles actividades que podríamos desarrollar mediante convenio entre ambos.**

Esta propuesta es de propiedad intelectual de **BUREAU VERITAS COLOMBIA**, preparada a la medida de las necesidades expuestas por la **Corpohass** Bureau veritas Colombia se reserva los derechos de autor.

Esperamos cumplir con sus expectativas y agradecemos su interés y confianza al permitirnos participar en este proceso de formación. Estaremos en contacto con el fin de despejar dudas o sugerencias respecto a la propuesta planteada.

Cordialmente

JUAN CARLOS MARÍN

Ejecutivo Comercial

Office. +57 2040966 |3158002030

juanc.marino@bureauveritas.com

BUREAU VERITAS | Colombia

Bogotá D.C , Colombia

www.bureauveritascapacita.com

ALCANCE DE SERVICIOS

CURSO 1

CAPACITACIÓN EN BIENESTAR LABORAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Intensidad 8 horas

OBJETIVOS

- Introducir la importancia y las bases de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Establecer la importancia social y económica de un plan de beneficios y/o un plan de bienestar laboral.
- Propende por la sostenibilidad del proyecto desde el componente social

PRESENTACIÓN

El bienestar laboral se ha convertido en una de las estrategias de fidelización de empleados más importantes en sectores productivos donde la mano de obra escasea y es inestable, el derecho a un trabajo digno expresado por los objetivos de desarrollo sostenibilidad (ODS), los convenios de la OIT que hablan de no a la discriminación, no a la explotación laboral y no a la mano de obra infantil, han obligado a las empresas a establecer políticas y planes que involucren a los empleados en planes de beneficios y por supuesto en la generación e implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) donde los trabajadores cuentan con una aseguradora de riesgos laborales que previene y atiende los accidentes laborales, además que cubre económicamente las incapacidades que generan estos.

RECOMENDADO PARA

- ✓ Personal obrero e implementadores del SG-SST
- ✓ Personas interesadas en poder llevar a cabo auditorías a Sistemas de Gestión de SG-SST.
- ✓ Destinado también para los administradores del proceso que quieran conocer las buenas prácticas que plantea SG-SST.

CONTENIDO

Módulo 1 – Social

- Introducir la importancia y las bases de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Establecer la importancia social y económica de un plan de beneficios y/o un plan de bienestar laboral.
- Propende por la sostenibilidad del proyecto desde el componente social.

DIPLOMA / CERTIFICADO

CAPACITACIÓN EN BIENESTAR LABORAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CURSO 2

CAPACITACIÓN EN BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS Intensidad 8 horas

OBJETIVOS

- Introducir en el vocabulario y el día a día de los empleados de la empresa el contexto de las Buenas prácticas agrícolas y la sostenibilidad.
- Motivar a los empleados al cuidado de los recursos y como esto se liga a la sostenibilidad del proyecto.
- Involucrar a los empleados, proveedores de servicios y productos, a los clientes, a los entes de certificación y a las comercializadoras en la rentabilidad del proyecto productivo y establecer el rol que cumple cada actor.
- Determinar la importancia del bienestar laboral y la seguridad y la salud en el trabajo generan sentido de pertenencia y valor en la compañía para los empleados y el entorno.
- Determinar como la experticia de los profesionales y en general de todos los involucrados en el proyecto contribuyen a la rentabilidad y utilidad del mismo.

PRESENTACIÓN

Durante este curso podremos evidenciar las BPA's integradas en la sostenibilidad de los sistemas productivos, partiendo que sea ambientalmente amigable con el cuidado de los recursos suelo, agua y vegetación, además de la correcta disposición de los residuos sólidos y líquidos (efluentes); socialmente justo desde una mirada del bienestar de los empleados (beneficios laborales) y por supuesto la seguridad y salud en el trabajo donde pueda asegurarse que si cuidan de los trabajadores, estos cuidarán del patrimonio de la empresa y harán bien su labor; lo económico propendiendo el sistema productivo como un negocio donde dicha rentabilidad manifestará una utilidad para todos y cada uno de los involucrados, llegando a la noción de gobernanza que es el eslabón de la sostenibilidad más impactante puesto que asegura un desdoble de cada uno de los componentes exhibidos anteriormente en beneficio de la comunidad familiar y la sociedad.

RECOMENDADO PARA

- ✓ Trabajadores de las diferentes áreas de empresas agroexportadoras de Colombia
- ✓ Destinado también para los administradores del proceso que quieran conocer las buenas prácticas agrícolas.
- ✓ El curso basado en andragogía (educación para adultos) esta apto para todo adulto ya que se aprende haciendo y se enseña demostrando.

CONTENIDO

Modulo 1: AMBIENTAL

- Socialización de un Plan de Gestión de Residuos Sólidos y Líquidos según normativa nacional.
- Utilización de herramientas para determinar áreas protegidas, humedales, sitios Ramsar, zonas de amortiguación riveraña.
- Plan de conservación de flora y fauna.
- Concesiones de agua y permisos de vertimientos.
- Manejo de aguas residuales y/o efluentes.
- Plan de manejo energético y reciclaje de aguas

Modulo 2: ECONÓMICO

- Elaboración de la factibilidad del proyecto en conjunto
- Plan de comercialización.
- Plan de mercadeo.
- Elaboración del presupuesto operacional y de personal.

Modulo 3: GOBERNANZA

- Comunidad y entorno: donaciones y filantropía.
- Proveedores

Modulo 4: BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS

- Manual de labores
- Manejo de planes de fertilización y optimización del recurso.
- Formatos.
- Cosecha y Postcosecha
- Introducción a las certificaciones.

DIPLOMA / CERTIFICADO

CAPACITACIÓN EN BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS

CURSO 3

CAPACITACIÓN EN NORMATIVA Y CERTIFICACIONES EN PLANTAS DE EMPAQUE

Intensidad 16 horas

OBJETIVOS

- Determinar las evaluaciones de riesgo necesarias para prevenir la pérdida de inocuidad de las plantas de empaque
- Determinar un plan de trabajo optimizado con las diferentes áreas para desarrollar e implementar un plan de inocuidad.
- Realizar pruebas periódicas para determinantes de inocuidad tales como: microbiología tanto en superficies como en frutas y aguas; residualidad de frutas y alergenicos en frutas y superficies.
- Definir los lineamientos básicos de las certificaciones de inocuidad y socio-ambientales.

PRESENTACIÓN

La necesidad de implementar un sistema de inocuidad en los packing, ha obligado a estas a certificarse en normativas de inocuidad, socioambientales tales como BRC (Norma internacional de seguridad alimentaria, SMETA (buenas prácticas, técnica de auditoría ética), Global GAP con su cadena de custodia, entre otras exigidas por los clientes, la inocuidad definida desde la residualidad de agroquímicos, la microbiología y los alergenicos en los alimentos, motiva a los exportadores a generar plantas de empaques que cumplan todos los requerimientos necesarios para cumplir con las definiciones de inocuidad y sus desgloses que a la final consigue un producto inocuo que cumple las expectativas de los clientes y los consumidores finales que pagan un sobreprecio por el valor agregado expresado en inocuidad.

RECOMENDADO PARA

- ✓ Personas líderes de procesos en packing
- ✓ Personas que trabajen con las diferentes áreas en el packing según lo requiera el módulo
- ✓ Destinado también para los administradores del proceso que quieran conocer procesos en packing.

CONTENIDO

Modulo 1: Evaluaciones de riesgo

- Evaluación de riesgos de aplicaciones poscosecha.
- Evaluación de riesgos de agua.
- Evaluación de riesgos de Seguridad y Salud en el trabajo (Packing)
- Evaluación de riesgos inocuidad del producto.

Modulo 2: Plan de trabajo

- Sistema de gestión documental.
- Actas de reunión.
- Auditorías internas
- Cierre de No Conformidades
- Metodología de causa raíz
- Auditorías externas

Módulo 3: Análisis

- Metodología de muestreo de aguas.
- Metodología de muestreo de superficies
- Metodología de muestreo de frutas

Módulo 4: Normas

- Introducción a BRC
- Introducción a GG- Cadena de custodia
- SMETA
- BASC
- GRASP
- ETI
- FSMA
- ICA

DIPLOMA / CERTIFICADO

**CAPACITACIÓN EN NORMATIVA Y CERTIFICACIONES EN PLANTAS DE
EMPAQUE**

CURSO 4

CAPACITACIÓN EN USO SEGURO DE AGROQUIMICOS EN CULTIVOS DE EXPORTACIÓN Intensidad 8 horas

OBJETIVOS

- Realizar una PPPL adecuada para el país de origen, país de destino, cliente y especie y variedad a producir.
- Diseñar y adecuar un plan de calibración de herramientas y equipos.
- Socializar las fichas técnicas y las hojas de seguridad de la lista de productos de protección vegetal con la finalidad de utilizar los EPP's específicos y necesarios para la aplicación de productos fitosanitarios.
- Mantener actualizada la PPPL con los LMR por país y por cliente.
- Aprender la metodología de toma de muestras.

PRESENTACIÓN

El bienestar laboral se ha convertido en una de las estrategias de fidelización de empleados más importantes en sectores productivos donde la mano de obra escasea y es inestable, el derecho a un trabajo digno expresado por los objetivos de desarrollo sostenibilidad (ODS), los convenios de la OIT que hablan de no a la discriminación, no a la explotación laboral y no a la mano de obra infantil, han obligado a las empresas a establecer políticas y planes que involucren a los empleados en planes de beneficios y por supuesto en la generación e implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) donde los trabajadores cuentan con una aseguradora de riesgos laborales que previene y atiende los accidentes laborales, además que cubre económicamente las incapacidades que generan estos.

RECOMENDADO PARA

- ✓ Personas que trabajen con el área de sanidad e inocuidad de la empresa.
- ✓ Todos aquellos involucrados en la inocuidad del producto.
- ✓ Destinado también para los administradores del proceso que quieran conocer las buenas prácticas en la inocuidad del producto.

CONTENIDO

Modulo 1: Manejo Integrado de Plagas, Enfermedades y Arvenses (MIPEA)

- Identificación de plagas y enfermedades, ciclos de vida y procesos de dispersión.
- Monitoreo
- Umbrales de daño económico (plagas); Incidencia y severidad (enfermedades)
- Control y manejo de plagas y enfermedades.
- Pruebas de eficacia.

Modulo 2: Uso seguro de plaguicidas

- Categorías toxicológicas
- Mecanismos de acción
- Identificación de moléculas y modos de acción
- Uso correcto de EPP's
- Interpretación y uso de fichas técnicas y hojas de seguridad
- Periodos de reentrada

Modulo 3: Calibración y comprobación de equipos y herramientas

- Calibración de equipos de aspersión.
- Comprobación de equipos de medición.
- Diseño y adecuación de formatos.
- Programa de mantenimiento de equipos.

Modulo 4: Límites Máximos de Residualidad

- Elaboración de lista de productos permitidos para la protección vegetal.
- Curvas de degradación.
- Periodos de carencia
- Plataformas de búsqueda de LMR internacionales
- ¿Como tomar una muestra de LMR?
- ¿Cómo interpretar una muestra de LMR
- ¿Qué hacer en caso de sobrepasar los LMR?

DIPLOMA / CERTIFICADO

CAPACITACIÓN EN USO SEGURO DE AGROQUIMICOS EN CULTIVOS DE EXPORTACIÓN

PROPUESTA ECONÓMICA

Valor por CURSO		VALOR
1	CAPACITACIÓN EN BIENESTAR LABORAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Hasta 25 participantes por Grupo - 8 Horas 100% presencial o Streaming	\$ 1.650.000
2	CAPACITACIÓN EN BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS Hasta 25 participantes por Grupo - 8 Horas 100% presencial o Streaming	\$ 1.650.000
3	CAPACITACIÓN EN NORMATIVA Y CERTIFICACIONES EN PLANTAS DE EMPAQUE Hasta 25 participantes por Grupo - 16 Horas 100% presencial o Streaming	\$ 3.250.000
4	CAPACITACIÓN EN USO SEGURO DE AGROQUIMICOS EN CULTIVOS DE EXPORTACIÓN Hasta 25 participantes por Grupo - 8 Horas 100% presencial o Streaming	\$ 1.650.000
<p>NOTAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cálculos por curso de 25 participantes máximo de requerirse abrir un grupo adicional por curso, se debe multiplicarse por cantidad de grupos. - Para la aceptación de los cursos favor diligenciar ANEXO 1: ACEPTACIÓN PROPUESTA DE CAPACITACIÓN indicando cuales curso(s) se tomarían. 		

BENEFICIOS

- Esta propuesta genera para los agremiados que tomen las capacitaciones a través de Corpohass; la mejor opción económica y técnica sobre los temas presentados.
- Los Leads que producto de sus campañas y que nos remitan los atenderemos directamente.
- Para eventos departamentales o ferias podríamos aportar expertos técnicos. Para ello necesitamos saber con al menos 1 mes de antelación sobre el evento, para programar dicho experto.
- En caso de requerirse patrocinio económico para eventos, se revisará con la Gerencia de BV para su aprobación.
- Estamos atentos a apoyar y a realizar Webinars desde que nos indiquen los temas de interés.
- 15% de descuento en Programas de Innovación y Habilidades Blandas
- Diploma con una marca de prestigio mundial,
- Acceso a materiales exclusivos y a la Comunidad Social de Conocimiento Virtual con más de 300 miembros.

Que incluye:

- Honorarios Docente
- Evaluación (en los cursos que sea necesario calificar)
- Diplomas
- Acompañamiento e interacción con el tutor 100%.
- Material del curso (uno por participante)

Qué no incluye:

- Impuesto al Valor Agregado IVA.
- Viáticos y transporte de los formadores en el caso de desplazamiento, por no disponer el formador en la ciudad que se requiera, se tendrá que calcular el costo de este

Para la capacitación Streaming de los participantes se debe contar con:

- Disponibilidad de equipos y elementos necesarios por parte de los estudiantes para acceder al curso.
- Disponibilidad de acceso a internet

Para la capacitación presencial se debe contar con:

- Recintos facilitados por **CORPOHAS** y gastos (de los participantes) relacionados con la ejecución de los cursos.

CONDICIONES Y VIGENCIA DE LA PROPUESTA

- ❖ Las jornadas de entrenamiento se definirán de común acuerdo entre Bureau Veritas Colombia y **CORPOHAS** al igual que la proporción porcentual si los cursos no se toman 100% presencial o Streaming.
- ❖ Bureau Veritas Colombia tendrá un tiempo mínimo de 15 días hábiles para poder programar la actividad luego de recibir orden de servicio o aceptación de oferta por parte del cliente.
- ❖ Los diplomas se entregarán 20 días hábiles luego de terminar el entrenamiento siempre y cuando se tenga el pago del 100% del servicio (Políticas de compras).
- ❖ Esta oferta tendrá una vigencia de sesenta (60) días a partir de la fecha de presentación de la propuesta. La fecha base para la aplicación de las condiciones comerciales es 24 de octubre de 2022.



Juan Carlos MARín
Ejecutivo Comercial
Office. +57 2040966 | 3158002030
juanc.marino@bureauveritas.com

BUREAU VERITAS | Colombia
Bogotá D.C , Colombia
www.bureauveritascapacita.com



ANEXO 1: ACEPTACIÓN PROPUESTA DE CAPACITACIÓN

Propuesta No. TRG COL-47- NW-22-0139 Rev. 0	JC	24 Octubre 2022
Indicar el costo y nombre del programa de capacitación que deseen tomar		
Curso:	\$	<input type="checkbox"/>
	\$	<input type="checkbox"/>
	\$	<input type="checkbox"/>
	\$	<input type="checkbox"/>
Observaciones Generales		
El Valor de la inversión presentada en nuestra propuesta, tiene en cuenta el plazo de ejecución de proyecto. El uso de intervenciones adicionales serán objeto de un acuerdo adicional.		
<p>EL ANTERIOR VALOR INCLUYE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Honorarios del Tutor • Capacitaciones para grupos de hasta 25 participantes • Honorarios Docente • Evaluación • Diplomas • Acompañamiento e interacción con el tutor 100%. • Material del curso (uno por participante) • Norma original por esquema. (1 unidad de cada norma de Consulta) <p>EL ANTERIOR VALOR NO INCLUYE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recintos y gastos (de los participantes) relacionados con la ejecución de los cursos en caso de ser necesario. • Impuesto al Valor Agregado IVA se cobrará el vigente a la fecha de facturación • El Ajuste para el año siguiente (2022), el cual corresponderá al IPC establecido por el Gobierno Colombiano. 		
Yo _____, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía _____, actuando en representación de CORPORACIÓN DE PRODUCTORES Y EXPORTADORES DE AGUACATE HASS DE COLOMBIA autorizo a BUREAU VERITAS COLOMBIA LTDA. , para reportar, consultar, procesar, solicitar y divulgar a COVINOC como Administradora de Bases de Datos, toda la información referente a mi comportamiento frente al cumplimiento de mis obligaciones.		
Señores CORPORACIÓN DE PRODUCTORES Y EXPORTADORES DE AGUACATE HASS DE COLOMBIA - Corpohass Medellín – Antioquia	<p style="text-align: center;">_____</p> <p style="text-align: center;">Firma y Sello</p>	