

## Términos de referencia

### Contratación Coordinador Senior

#### 1. Introducción:

Corpohass, la Corporación de productores, exportadores y transformadores de Aguacate Hass de Colombia, lidera la sostenibilidad de esta agroindustria, que ocupa el cuarto renglón del comercio agrícola del país con el mundo, y representa a la tercera fruta colombiana más exportada.

Como gremio del sector, esta entidad sin ánimo de lucro gestiona el relacionamiento con diferentes actores de la cadena productiva, para posicionar el Hass Origen Colombia en el ámbito nacional e internacional, generar valor compartido y promover el desarrollo sostenible del país.

#### 2. Contexto del cargo:

Se requiere un(a) profesional para liderar la ejecución de un proyecto orientado al fortalecimiento del estatus fitosanitario en sistemas productivos de aguacate Hass, mediante la implementación de estrategias de monitoreo, control de riesgos sanitarios, transferencia de conocimiento y gestión técnica en territorio.

El rol implica la coordinación de equipos técnicos, la gestión de información en campo y la implementación de acciones en múltiples zonas productivas, bajo estándares técnicos y normativos exigentes.

#### 3. Objetivo del cargo:

Coordinar técnica y operativamente la ejecución del proyecto, garantizando el cumplimiento de metas, la calidad de la información generada, la implementación de acciones fitosanitarias y la adecuada gestión del equipo en territorio.

#### 4. Alcance del rol:

El/la Coordinador(a) Senior será responsable de:

- Asegurar la correcta ejecución técnica y operativa del proyecto
- Gestionar equipos de trabajo en campo en conjunto con los Coordinadores Junior
- Garantizar la calidad, trazabilidad y oportunidad de la información
- Monitorear el cumplimiento de indicadores y metas
- Implementar acciones de mejora continua y control

## 5. Responsabilidades principales:

### 5.1 Coordinación técnica

- Planificar y supervisar la ejecución de actividades de monitoreo y control fitosanitario en conjunto con los Coordinadores Junior
- Validar la correcta aplicación de metodologías en campo
- Asegurar la implementación de buenas prácticas técnicas

### 5.2 Gestión operativa del proyecto

- Definir cronogramas, metas e indicadores de seguimiento
- Realizar control periódico del avance físico de las actividades
- Identificar desviaciones y proponer acciones correctivas

### 5.3 Gestión de equipos

- Coordinar y supervisar el equipo técnico
- Asignar responsabilidades y hacer seguimiento al desempeño
- Asegurar el cumplimiento de estándares técnicos por parte del equipo

### 5.4 Gestión de información

- Garantizar el registro adecuado de la información en los sistemas definidos en conjunto con los Coordinadores Junior
- Validar la calidad, consistencia y trazabilidad de los datos en conjunto con los Coordinadores Junior
- Consolidar reportes técnicos de avance en conjunto con los Coordinadores Junior

### 5.5 Control y seguimiento

- Hacer seguimiento al cumplimiento de indicadores del proyecto
- Implementar mecanismos de control y alertas tempranas
- Asegurar coherencia entre ejecución técnica y reportes

### 5.6 Formación y transferencia

- Coordinar actividades de capacitación dirigidas a actores del sector
- Promover la adopción de prácticas de manejo fitosanitario
- Apoyar estrategias de comunicación del riesgo

### 5.7 Reportes

- Elaborar informes técnicos y administrativos periódicos

- Presentar resultados, avances y alertas del proyecto

## 6. Perfil del candidato:

### Requisitos mínimos:

- **Formación académica:**  
Profesional en agronomía, ingeniería agronómica o áreas afines del sector agropecuario, así como en administración de empresas o carreras afines relacionadas con la gestión y administración de proyectos con conocimiento en el cultivo de aguacate Hass y otras variedades
- **Experiencia técnica:**  
Experiencia certificada de mínimo 5 años en implementación de planes operativos de trabajo, monitoreo de plagas cuarentenarias, y control de brotes de Aguacate Hass, reconocimiento de plagas en campo (CO y PR), conocimiento de la resolución ICA 1507/2016 y sistemas de información geográfica.
- **Competencias:**  
Liderazgo técnico, planificación y supervisión de actividades de campo, comunicación efectiva, manejo de herramientas tecnológicas, cumplimiento normativo y gestión de personal.
- **Disponibilidad y movilidad:**
  - Transporte propio y disponibilidad inmediata.
  - Desplazamiento en los principales departamentos productivos.

### Documentación requerida:

- Hoja de vida actualizada.
- Certificados académicos y laborales que respalden la experiencia declarada.

## 7. Condiciones:

- Contrato por prestación de servicios (6,5 meses)
- Honorarios mensuales \$ 6.300.000 incluye desplazamientos

## 8. Envío de propuestas:

Los profesionales interesados en participar en esta convocatoria deberán enviar su hoja de vida y soportes a los correos electrónicos [talentohumando@corpohass.com](mailto:talentohumando@corpohass.com), hasta el **05 de junio de 2026**, a las **5 p.m.**

### Asunto: Coordinador Senior

No se considerarán propuestas enviadas después de esta hora y fecha.

#### 9. Proceso de selección:

Las hojas de vida serán evaluadas con base en la experiencia de los candidatos y conocimiento de las actividades anteriormente descritas.

Los candidatos seleccionados se les realizara una entrevista, validación de experiencia y prueba técnica.

#### 10. Confidencialidad y propiedad de la información:

El contratista se compromete a tratar con confidencialidad cualquier información suministrada por Corpohass y se abstendrá de divulgar o transferir a terceros la información a la que pudiera tener acceso; de ser el caso, durante y con posterioridad a la prestación de los servicios. De no cumplir con esa obligación, responderá legalmente por los daños y perjuicios causados.

